

الإفلا



قسم إدارة المعرفة



الصوت الدولي لإدارة المعرفة

النشأة

أُنشئ قسم إدارة المعرفة KM في ديسمبر من عام 2003م كوحدة تابعة للاتحاد الدولي لجمعيات ومؤسسات المكتبات (الإفلا).

المفهوم

تُعَرَّف إدارة المعرفة KM في إطار عمل الإفلا على أنها «000عملية خلق (توليد وتجميع)، وتخزين (حفظ وتنظيم ودمج)، وتبادل (تواصل)، وتطبيق (تنفيذ)، وإعادة استخدام (تحويل) المعرفة التنظيمية لتمكين المنظمات من تحقيق أهدافها ومقاصدها. تعمل إدارة المعرفة على توسيع نطاق مفهوم «المعرفة» إلى ما هو أبعد من المفاهيم المتعارف عليها مثل: «الذاكرة» و«التخزين» و«المعلومات»، وحتى مصطلح «المعرفة» ذاته ليس مقصوراً على المعلومات المنشورة، فهو يشمل أيضاً معاني أخرى كالمعرفة الكامنة (الخبرة) والمعرفة الضمنية والمعرفة الظاهرية والمعرفة الإجرائية».



مَن نحن؛ تعرّف علينا

يعمل هذا القسم وفقاً للقواعد وإجراءات الإفلا، وأعضاء اللجنة الدائمة لقسم إدارة المعرفة للفترة ما بين عامي 2015م و2017م هم:

الرئيس/أمين الصندوق: ليدا بولتريني Leda Bultrini
leda.bultrini@gmail.com

الأمين: ماري أوغستا توماس Mary Augusta Thomas
thomasm@si.edu

منسق المعلومات/محرر النشرة الإخبارية: ويلدا بي نيومان Wilda B. Newman
wildanewman@yahoo.com

للاطلاع على القائمة الكاملة لأعضاء اللجنة، يرجى زيارة:
www.ifla.org/km/standing-committee

انضم لنا

لماذا يجب أن تنضم إلينا؟

- لتعرف المزيد عن «إدارة المعرفة».
- لتحصل على فرصة لمشاركة خبراتك في مجال إدارة المعرفة.
- لدعم الإفلا في تعزيز إدارة المعرفة.
- لتكون جزءاً من حلقات نقاشية دولية حول إدارة المعرفة.
- لتشارك وتساهم في تطوير وتقديم إدارة المعرفة.

كيف تنضم؟

يشجع قسم إدارة المعرفة ويرحب بالجميع للمشاركة والمساهمة في عمله، ولابتكار أفكار ومقترحات تساعد على تطوير رسالته وعمله. لتصبح عضوًا في الإفلا وفي قسم إدارة المعرفة، يرجى ملء وإرسال استمارة الطلب لمقر الإفلا الرئيس.

للمزيد عن نماذج الطلب والعضوية، يمكنك زيارة

www.ifla.org

كيف يمكنكم متابعتنا؟

تابعونا عبر صفحاتنا على موقع فيسبوك وتويتر

وبزيارة مدونتنا عبر الرابط التالي:

blogs.ifla.org/km



الأنشطة

تشمل إدارة المعرفة العديد من جوانب الإدارة المؤسسية، ولعل الهدف من أنشطة هذا القسم هو انعكاس الجوانب العديدة لإدارة المعرفة بتقدم مجموعة كبيرة من الأنشطة المتكاملة من خلال العمل التعاوني مع أقسام وشعب الإفلا الأخرى، بالإضافة إلى المؤسسات المتخصصة المناسبة.

يهدف قسم إدارة المعرفة إلى:

- التعاون مع أقسام الإفلا الأخرى لتطوير دورات وبرامج تركز على الجوانب المختلفة لإدارة المعرفة ولاستكشاف المجالات ذات الاهتمام المشترك مثل: التعليم والتدريب، التطوير المهني، نظريات ومنهجيات إدارة المعرفة، التواصل بين الثقافات، التطوير المؤسسي، تكنولوجيا المعلومات ووسائل الإعلام.
- دراسة طرق التأثير والدعم التي تتبعها المؤسسات المتخصصة في تنفيذ إدارة المعرفة في البيئات المعلوماتية التي من ضمنها المكتبات.
- تبادل النماذج لأفضل الممارسات ودراسات الحالة لتطويع تطبيق إدارة المعرفة لدى مجموعة كبيرة من المتخصصين في مجال المعلومات في المكتبات والمراكز المعلوماتية حول العالم.
- الحفاظ على وسائل الاتصال مع الأخذ بعين الاعتبار، وليس على سبيل الحصر، موقعنا الإلكتروني وخطة العمل.
- إصدار نشرة إخبارية مرتين في العام.
- عقد ورش عمل واجتماعات فرعية تركز على موضوعات متعلقة بإدارة المعرفة أو أحد جوانبها.

رسالتنا

يسعى قسم الإفلا لإدارة المعرفة إلى:

- التوصل إلى فهم أعمق لعملية إدارة المعرفة وإدراك مدى ارتباطها بعالم المكتبات والمعلومات.
- رصد التطورات الحالية في مجال إدارة المعرفة والتشجيع على تطبيقها داخل مجتمع الإفلا.
- توفير المعرفة النظرية والعملية في المجالات المتعلقة بإدارة المعرفة مثل:
 - تبادل المعرفة
 - مقاييس الأداء
 - أطر العمل الهادفة
- استكشاف إيجابيات وسلبيات تطبيق إدارة المعرفة.
- توفير منهج دولي للتواصل المهني وتوضيح أهمية إدارة المعرفة للمكتبيين ومؤسساتهم.
- دعم نشر ثقافة إدارة المعرفة في البيئة المعلوماتية بما في ذلك المكتبات.
- تسهيل تطبيق نظام إدارة المعرفة في المكتبات بتطوير برامج أنشطة تخدم جهود المتخصصين في مجال المعلومات وتكون عوناً لهم في تطبيق إدارة المعرفة في مؤسساتهم.
- تنمية مهارات إدارة المعرفة لدى المكتبيين عن طريق:
 - استخدام طرق الاتصال التفاعلي لتعزيز تبادل المعرفة.
 - استخدام تكنولوجيا المعلومات لتحويل المعرفة إلى معلومات متاحة للاستخدام.
 - دعم مساعي الاحتفاظ بالمعرفة والحفاظ عليها.